求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

当社は、「喜ばれる誠実と思いやりのサービスで成長し愛されずっと続く会社にしよう」の経営理念に基づき、お客様や地域社会に貢献するとともに、働くすべての従業員、および当社を志望する求職者等（応募者・インターンシップ参加者・実習生など）が、安心・安全で心身ともに健康に活動できる環境の確保に努めております。

当社は、採用活動やインターンシップ等におけるセクシュアルハラスメント等の不当な行為により、求職者等の尊厳や心身が傷つけられることを決して許容しません。男女雇用機会均等法等の趣旨に基づき、すべての求職者等が安心して参加できる環境を守るため、『求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針』を定め、遵守します。

1. 対象者および適用範囲

本方針は、当社の採用選考、会社説明会、インターンシップ、職場体験・実習等に参加・応募するすべての求職者等（応募者、インターンシップ参加者、実習生等）に適用されます。

2. セクシュアルハラスメント等の定義と具体的な行為例

当社では、求職者等の意に反する性的な言動や、採用選考等の立場を利用した不適切な行為をセクシュアルハラスメントと定義します。

【具体的な行為例】

● **性的な言動・不適切な言動**： 性別役割分担意識に基づく発言、性的な質問や雑談、身体への不必要な接触、相手が不快に感じる性的な発言。

● **立場を利用した要求・誘い**： 採用選考や実習等の優遇・不利益を示唆したプライベートな交際・二人きりの食事や酒席等へのしつこい誘い。

● **プライバシーの侵害**： 業務や採用選考に関係のないプライベートな個人情報（交際相手の有無や結婚・出産に関する考え等）の執拗な聞き出し。

● SNS 等での不適切なコミュニケーション： 業務や採用選考の範囲を超えた個人アカウントでの連絡や、不適切なメッセージ・画像の送信。

※上記は例示であり、これらに限られるものではありません。

3. ハラスメント防止・対応方針

● **組織的な防止と遵守**： 採用担当者・面接官をはじめとする全社員に対し、規程およびルールの遵守を徹底し、ハラスメントの発生防止に組織として取り組みます。

● **厳正な対処**： 万が一、社内関係者によるハラスメント行為が確認された場合、就業規則および関連規程に基づき、該当者に対して厳正な処分を行います。

● **相談窓口の設置と迅速な対応**： 求職者等からの相談に迅速かつ適切に対応できるよう、専用の相談窓口を設置します。事前に対象者への周知を行います。

● **プライバシー保護と不利益取扱いの禁止**： 相談者・関係者のプライバシーや個人情報は厳重に保護し、相談や事実確認への協力を理由として、採用選考上の不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

4. 相談窓口およびお問い合わせ

項目	詳細
会社名	株式会社ホンダカーズ中高知
施行年月日	2026 年 10 月 1 日
相談窓口担当者	採用・ハラスメント相談窓口 （本社総務担当）
受付方法	面談、電話、メール、または専用お問い合わせフォーム